

人在职场,学商鞅“变法”

■ 修善

花开有时,花落有时。

你不能一直站在舞台中间,总有下台的那一天。但是你要明白,每次下台,是为了更好地上台,而不是放弃自己。人在职场,大部分的人,都希望往中间站。正如一句名言:“不想做将军的士兵,不是好士兵。”

如果你被边缘化了,又要如何呢?

战国时的商鞅,一开始在魏国当差,出谋划策都很积极,但是魏王对他有偏见,一直没有重用。当商鞅被魏国排挤之后,他去了秦国。一开始,秦孝公对商鞅的主张,没有什么兴趣。商鞅多次被边缘化,并决定离开。秦国的大臣景监使劲拉住商鞅,并且多次安排他和秦孝公见面,才促成了商鞅变法。商鞅从被边缘化的地步,走到了“中间”,其做法,概括一下,就是以下几句话,值得我们学习。

“古今事异,所言尚未适用于”:你被边缘化了,也许是讲话不得要领,多思考,讲重点,就好了。

当你的话,一点都不重要的时候,身边的人会厌恶你。但是大家都是同事,翻脸就不太好了,只是默默地走开,就行了。你在夸夸其谈,但是身边的人,找了借口,逐一离开,你肯定被边缘化了。职场上,大家谈的是工作,啰嗦没有用,需要的是“长话短说”。说话很干练的人,很容易被喜欢。一开口,就说中了要害,能够解决问题。

“吾得仲父,犹飞鸿之有羽翼”:做一个被人需要的人,你就能走到舞台的中间。在秦孝公看来,秦国需要的人才,是“管仲”这一类

型的人。本事很大,并且能够排忧解难,让国君能够轻松过日子。商鞅勤学苦练,拥有“三大本事”:帝、王、伯。当商鞅说,可以帮助秦孝公成就“伯业”的时候,就大开眼界了。一个人被边缘化之后,就应该思考,自己有没有本事,能够帮团队做点什么?如果什么都不能,那就别吭声了。鸟欲高飞先振翅,人求上进先读书。你有能力做“中流砥柱”的时候,被边缘化的可能性就小了。特别是单位有困难的时候,还非你莫属。看单位上的技术员、工程师,销售冠军,你就知道为什么同事是有区别的了。

“熟思三日,以定可否”:学会“卖关子”,让别人对你的话题、想法感兴趣。秦孝公对商鞅的“伯业”很感兴趣,但是商鞅却约定——三日后再细聊。身边的人不理解,为什么不畅所欲言?商鞅说:“不是我不说,而是担心秦孝公在半路上变卦。任何事情,都要深思熟虑,要彼此信任。”

人生如棋,落子不悔。这样的同事关系,才会非常融洽。如果你的上司,左右摇摆,你再大的本事,也没有地方施展;要是推倒重来时,你的功劳就不见了,还会被同事笑话。约定三天相见,还是一种“信誉度”提升的问题。如果三天之

后,两个人冷静下来,不想谈什么了,那就什么都别谈了。商鞅变法之前,用了同样的套路,让老百姓相信“这一切都是真的”:一个男人,把门口的柱子搬动了,就得到了金子。事情轰动一时,传递了“信任”的信号。如果你得到了上司的信任,同事的认可,那么你就从边缘,很快会走到中间。哪有什么混不下,只是你处事的套路不够好而已。

“法之不行,自上犯之”:学会按照规则办事,让对方无可挑剔。商鞅变法中,推行了很多条规则,包括种地、治军、建立县城等。有人见商鞅越来越受重视,就开始嫉妒了,也有人故意打破规则,摆明了是——你奈我不何。有这样一个观点:制定规则很容易,但是规则要践行,却很难。很多单位里,规则就像小孩子的话一样,朝令夕改,或者置若罔闻。为了抵制那些“反对的声音”,商鞅把制度亮出来,连王公大臣,都要服从。太子犯错了,追究其老师的责任。你在单位,如果很守规则,还能拿起规则来保护自己,那些不怀好意的人,还能被制度约束——毕竟,需要团队精神,才能让单位兴旺,谁都不是局外人,不能窝里反。你还可以按照规则,站在应该有的位置上,不要太迁就别人了。

提高气场的20个小习惯

■ 花花

1.说话不要太多,不要喋喋不休,说话太多,啰啰嗦嗦,魅力和气场会减弱;

2.走路抬头挺胸,步伐稳健,不要含胸驼背;

3.不要讨好任何人,要敢于拒绝别人的需求,越卑微越容易被欺负;

4.职场讲话时候不要有小动作,比如抖腿、摸鼻子、摇头晃脑等等,会令人看出你的紧张和不安,会觉得你讲话没有气场;

5.眼神要坚定,不要闪躲,不要回避,坚定的眼神会凸现神采奕奕的你;

6.站立时候腿要挺直,双脚自然并拢,千万不要只是一条腿支撑着身体,另一条外撇;

7.管理好面部表情,可以微笑不要傻笑,别人对你笑,你才笑;

8.不要过度示弱,不拿自己的烂事逗别人开心,不要说贬低自己的话去抬高别人;

9.努力做好自己应该做的事情,不要被别人轻易影响到;

10.有自己的价值观,不要在乎别人的看法和评价;

11.多阅读丰富自己的知识储备,凡是气场强大的人,都有一定的学识;

12.凡事面无表情,波澜不惊,会使气场强大,不同场合戴不同“面具”;

13.待人接物大气、诚恳,对亲友友善尊重;

14.衣着得体且干净整洁;

15.自信满满;

16.藏拙,不过多暴露自己的软肋;

17.讲话要有逻辑,思路清晰,不怯场;

18.工作中尽量用专业术语,少用网络语言;

19.减少语气助词,多用肯定语气;

20.卡里有钱,脑袋里有知识,是一个人最大的气场!

职场新人找工作屡屡碰壁,怎么办?

■ 记者 曹香玉

走出校园奔赴职场是成长过程中的必经之路。从简历制作、面试应对这些硬件基础到心态转变、职业规划这些软件准备,职场新人们是否已经全副武装?

记者从徐汇区就业促进中心(以下简称“区就促中心”)了解到,有一名住在辖区内的毕业生倩倩最近找工作遇到了困难,区就促中心的职业指导师为像她这样的毕业生们能顺利走向职场提供了专业建议。

据了解,毕业于会计专业的倩倩,在校期间经同学推荐有过一次短暂的财务助理实习,但实际接触的都是些冗杂的事务,寥寥无几的校内外经历让她在准备简历时犯了难,因为过于紧张校招面

试也失败了。毕业后,倩倩多次投递简历都没有音讯,后来才明白是简历中留错了联系方式。屡经挫折让她产生了畏难情绪。倩倩的困惑是很多离校未就业毕业生都会面临的共性问题,找工作经验不足,缺乏社会阅历,成为就业路上难以跨越的鸿沟。

“这类学生首先就要学会调整就业心态,加快角色适应。”职业指导师表示,从大学生到职场人是一次重要的身份转变,周围环境、人际关系、工作压力等都将是全新的挑战。通过家人、朋友增加对职场的了解,用积极的心态对待就业。其次,就要明确自我认知,加强人岗匹配。“学生们可以从自身的职业兴趣和价值观等维度加强认

知,将自身优劣势与岗位的工作内容、任职要求等信息相匹配后做出最优选择。”记者了解到,求职者可通过上海公共就业招聘新平台及“乐业上海”“徐汇就业”公众号等获取更多招聘信息,拓宽就业渠道。

“在做好这两点的基础上,求职者还需要提高就业能力,增强竞争优势。”因此在优化简历上务必确保联系方式等个人信息的正确性,针对毕业生“工作经历”模块较为单薄的问题,需要从过往校内外实践中挖掘专业能力及可迁移能力,阐述自身所学所感。还要做好面试全过程准备,提前从企业文化、发展历程等多方面增加对企业的了解,预演自我介绍、职业规划等常规面试问答,并做

好复盘,总结经验。最后就要注重自我提升,实现稳定发展。稳定的职业发展需要业务知识的持续更新,很多专技岗还需要有证书作为敲门砖,不断强化职场硬实力和软技能才能开拓生涯空间,创造无限可能。

就业是毕业生面临的一门新课程,只有做好全方位的“武装”,才能实现向职场人身份的完美转换。区就促中心构建起完整立体的服务渠道,汇集专业力量开展个性化咨询和共性化团体辅导,实施重点人群一对一精准推荐等全方位服务举措,做好做细就业问题诊断和就业方法传授,助力毕业生职场蜕变。如有需要,毕业生可通过24092222*3011服务热线获取职业指导服务。